

สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
เลขรับ ๑๓๖๓
วันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๕๙
เวลา ๐๙:๕๕

กองบัญชาการกองทัพอากาศ (๒)
เลขรับ กก.๕๓
วันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๕๙
เวลา ๑๑:๐๕

กองบัญชาการกองทัพอากาศ
เลขรับ ๑๐๐๒๓๗
วันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๕๙
เวลา ๑๖:๑๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการพัฒนากำลังพลและการจัดการความรู้ โทร. (โทร. ๕๕๕๗๓)

ที่ ๓๓๖/๒๕๕๙

วันที่ ๒ พ.ย. ๕๙

กองบัญชาการกองทัพอากาศ
เลขรับ ๕๖๒๒
วันที่ ๒๔ พ.ย. ๕๙
เวลา ๒๐:๓๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนการจัดการจัดการความรู้ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

กองทัพอากาศ
เลขรับ ๑๗๐๕๕
วันที่ ๑๖ พ.ย. ๕๙
เวลา ๑๓:๕๗

สำนักงานศูนย์บัญชาการกองทัพอากาศ
เลขรับ ๕๓๐๑๕
วันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๕๙

กองบัญชาการกองทัพอากาศ
เลขรับ ๒๑๕๕
วันที่ ๑๕ พ.ย. ๕๙
เวลา ๑๕:๑๕

๑. คณะกรรมการพัฒนากำลังพลและการจัดการความรู้ โทร. ขออนุมัติแผนการจัดการความรู้ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ วงเงินรวม ๘,๘๐๐,๐๐๐ บาท (แปดล้านแปดแสนบาทถ้วน) ตามแผน ก และแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงานการจัดการความรู้ของ นขต.ทร. กปช.จต. และ นรช. ตามแผน ก ข ที่แนบ

๒. คณะกรรมการ ฯ ขอเสนอประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ การดำเนินงานการจัดการความรู้ นั้น เพื่อให้ส่วนราชการมีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตาม พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๓ มาตรา ๑๑ และสามารถยกระดับสู่องค์กรขีดสมรรถนะสูงตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) พ.ศ. ๒๕๕๕

๒.๒ ทร. อนุมัติแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ ทร. พ.ศ. ๒๕๕๗ - พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีเป้าหมายให้ “กองทัพอากาศ เป็นศูนย์รวมองค์ความรู้ สนับสนุนการปฏิบัติงานของ ทร.” และกำหนดยุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อนไว้ ๓ ยุทธศาสตร์ คือ

๒.๒.๑ สร้างกำลังพลที่มีความเชี่ยวชาญ โดยการส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับชั้นให้มีวัฒนธรรมการเรียนรู้ เพื่อการแบ่งปัน การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ตลอดจนเป็นตัวอย่างที่ดี เกิดผู้เชี่ยวชาญในแต่ละองค์ความรู้ขึ้น เพื่อเป็นศูนย์กลางการแบ่งปันและให้คำปรึกษาที่ถูกต้อง และพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการความรู้ (KM Team) ให้มีความเข้มแข็งในการเป็นพี่เลี้ยง แนะนำ และกระตุ้นบุคลากรในหน่วยงานของตนให้สามารถจัดการความรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒.๒ สร้างกระบวนการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ โดยเป็นการจัดระบบการจัดการความรู้ของ ทร. ให้มีโครงสร้างที่ชัดเจน ทั้งโครงสร้างองค์ความรู้ (ที่เป็นความรู้ชัดแจ้ง และความรู้ในตัวคน) โครงสร้างบุคลากร ด้านการจัดการความรู้ รวมทั้งบูรณาการให้การจัดการความรู้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการปฏิบัติงานปกติ และสามารถยกระดับการปฏิบัติงานนั้น ๆ ให้เป็นกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความเป็นเลิศ ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐได้ โดยไม่เป็นการเพิ่มภาระงาน

๒.๒.๓ สร้างศูนย์ความรู้ของ ทร. ผ่านระบบสารสนเทศ โดยเป็นการนำระบบสารสนเทศเข้ามาสนับสนุนการจัดเก็บและค้นหาค้นหาองค์ความรู้ และเป็นศูนย์ความรู้ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ใช้งานง่าย และมีความรู้ที่หลากหลาย เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของ ทร. ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนด

๒.๓ นโยบายกองทัพอากาศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ด้านการบริหารจัดการ ข้อ ๑ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทัพอากาศ ให้มีมาตรฐานระดับสากล และมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ซึ่งเป้าหมายการจัดการความรู้ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ คือ หน่วยต่าง ๆ ของ ทร. มีการจัดการความรู้ด้วยวิธีการปฏิบัติที่เป็นเลิศมาใช้

ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ปรับปรุงกระบวนการทำงานและเป็นไปตามแผนการจัดการความรู้ของ ทร. นอกจากนี้แล้ว เป็นการดำเนินการผลักดัน การนำองค์ความรู้มาใช้ในการปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง ตามนโยบาย ผบ.ทร.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ที่ต้องการให้กองทัพเรือมีการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ (Professional Navy) ในปี พ.ศ.๒๕๖๗

๒.๔ ทร.อนุมัติแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ของ สปช.ทร. โดยอนุมัติงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๐ ยอดค่าใช้จ่ายในการฝึกศึกษาตามวงรอบ และฝึกศึกษาพิเศษ งบรายจ่ายอื่น ให้ สปช.ทร. ฝึกอบรมประมาณ เพื่อดำเนินการในเรื่องการจัดการความรู้ (KM) วงเงินรวม ๘,๘๐๐,๐๐๐ บาท (แปดล้านแปดแสนบาทถ้วน) แบ่งเป็นวงเงินการดำเนินการของคณะอนุกรรมการ ฯ จำนวน ๔,๖๘๐,๐๐๐ บาท และวงเงินที่จัดสรรให้ นขต.ทร. กปช.จต.และ นรช. จำนวน ๔,๑๒๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดตามบันทึก สปช.ทร. ด่วน ที่ กท ๐๕๐๙/๑๒๖๕ ลง ๒๙ ส.ค.๕๙ (สิ่งที่ส่งมาด้วย)

๒.๕ แผนการจัดการความรู้ของ ทร.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ มีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

๒.๕.๑ ค่าใช้จ่ายจำนวน ๘,๘๐๐,๐๐๐ บาท (ผนวก ก) ประกอบด้วย

๒.๕.๑.๑ การสร้างต้นแบบนักจัดการความรู้ จำนวน ๓,๑๘๘,๘๒๐ บาท ประกอบด้วย การเตรียมความพร้อมและการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ซึ่งจะเป็นการสื่อสารประชุมชี้แจงทิศทางการจัดการความรู้และสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ คณะอนุกรรมการจัดการความรู้ของ ทร. นขต.ทร. กปช.จต. และ นรช. ให้มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานจัดการความรู้ของ ทร.อย่างต่อเนื่อง การอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ทั้งเชิงทฤษฎีและปฏิบัติแก่หน่วยในส่วนกำลังรบและสนับสนุนของ ทร. ให้สามารถจัดการความรู้ผ่านกระบวนการหลักโดยใช้กรอบแนวทางในการปฏิบัติการ “ฝึก ทร.” มาดำเนินการในการจัดการความรู้ปีงบประมาณ ๖๐ การติดตามประเมินผลการจัดการความรู้ของ นขต.ทร. กปช.จต. และ นรช. โดยคณะทำงานประเมินผลงานการจัดการความรู้ของ ทร. รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมยกย่องชมเชยใน “วันแห่งการจัดการความรู้ของ ทร.”

๒.๕.๑.๒ การสร้างกระบวนการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ จำนวน ๕,๑๐๗,๒๘๐ บาท เป็นการสร้างต้นแบบและกระบวนการจัดการความรู้ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้แก่ การจัดทำแผนการจัดการความรู้ของ ทร.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ การจัดสรรงบประมาณในการดำเนินการจัดการความรู้ของ นขต.ทร. กปช.จต. และ นรช. การยกระดับวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ ทร. สู่การยอมรับระดับชาติ การคัดกรองและจัดหมวดหมู่ความรู้ โครงการการวิจัยเพื่อวัดระดับการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ การจัดทำแผนแม่บทการจัดการความรู้ ทร. พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๗ การติดตามและรายงานความก้าวหน้าการดำเนินกิจกรรมการจัดการความรู้ การจัดหาทรัพยากรในการดำเนินงานการจัดการความรู้

๒.๕.๑.๓ การปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการความรู้ จำนวน ๕๐๓,๙๐๐ บาท เป็นการจ้างออกแบบระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการความรู้ของ ทร. การประเมินผลการใช้งานระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการความรู้ของ นขต.ทร. กปช.จต. และ นรช.

๒.๕.๒ แนวทางปฏิบัติในการดำเนินงานการจัดการความรู้ของ นชต.ทร. กปช.จต. และ นรช. ตามผนวก ข มีสาระที่สำคัญ ได้แก่ การจัดทำแผนการจัดการความรู้ของหน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรรตามอนุผนวก ๑ ของผนวก ก ของแผนการจัดการความรู้ การพัฒนาคลัง และเครื่องมือสนับสนุนการจัดการความรู้โดยมีกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง การค้นหา และปรับปรุงกระบวนการทำงานด้วยวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ การพัฒนาและส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และใช้ประโยชน์องค์ความรู้ผ่านระบบสารสนเทศการจัดการความรู้ของหน่วย โดยผลผลิตที่ได้คือ หน่วยมีการ ดำเนินงานตามแผนครบถ้วนร้อยละ ๑๐๐ หน่วยมีกระบวนการทำงานที่ได้รับการปรับปรุงจากวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ อย่างน้อย ๑ เรื่อง กำลังพลของหน่วยที่ได้รับการพัฒนาเป็นผู้ส่งเสริมการจัดการความรู้ (KM Facilitator) และการใช้ประโยชน์จากระบบสารสนเทศการจัดการความรู้ของหน่วยเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ซึ่งการดำเนินงาน ตามแนวทางดังกล่าวจะส่งผลในภาพรวมแก่ ทร. ในการไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และองค์กร ชีตสมรรถนะสูงต่อไป

๓. คณะกรรมการ ฯ พิจารณาแล้ว ดังนี้

๓.๑ การจัดการความรู้เป็นเครื่องมือการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ที่จะทำให้งาน สามารถเป็นศูนย์รวมองค์ความรู้ สนับสนุนการปฏิบัติงานของ ทร. ในการสร้างผลผลิตให้เกิดประสิทธิผลและมี ประสิทธิภาพมากขึ้น และยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับการปฏิบัติงานของ ทร. ให้เป็นไปตามกรอบการพัฒนา คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่การเป็นองค์กรชิตสมรรถนะสูง และเป็นกองทัพเรือที่มีการปฏิบัติงานอย่าง มืออาชีพ (Professional Navy) ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการการจัดการความรู้ของ ทร. ได้จัดทำแผนการจัดการ ความรู้ของ ทร.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ที่เป็นไปตามกระบวนการจัดการความรู้และกระบวนการ บริหารจัดการการเปลี่ยนแปลง ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ ทร. พ.ศ.๒๕๕๗ - พ.ศ.๒๕๖๐ แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๗ และนโยบาย ทร.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ด้านการบริหารจัดการ ดังนั้น เพื่อให้การจัดการความรู้ของ ทร. บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงเห็นควรอนุมัติแผนการจัดการความรู้ของ ทร.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยมีค่าใช้จ่ายจำนวน ๘,๘๐๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดตามผนวก ก และแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงานการจัดการความรู้ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๐ ของ นชต.ทร. กปช.จต. และ นรช. รายละเอียดตามผนวก ข และเห็นควรให้หน่วยต่าง ๆ ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงานการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ของ นชต.ทร. กปช.จต. และ นรช.

๓.๒ เพื่อเป็นการลดภาระงานทางธุรการของผู้บังคับบัญชาระดับสูง และเพื่อให้เกิดความ คล่องตัวในการปฏิบัติ และดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็น ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องปรับแต่ง แผนการจัดการความรู้ โดยไม่เกินวงเงินที่อนุมัติไว้ในแผน ฯ เห็นควรให้ประธานอนุกรรมการการจัดการความรู้ ของ ทร.สามารถปรับแต่งรายละเอียดของแผนการจัดการความรู้ของ ทร.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้ตามความจำเป็น

๔. เห็นควร

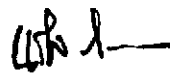
๔.๑ อนุมัติแผนการจัดการความรู้ของ ทร.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ พร้อมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานการจัดการความรู้ วงเงิน ๘,๘๐๐,๐๐๐ บาท (แปดล้านแปดแสนบาทถ้วน) ตามผนวก ก และแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงานการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ของ นขต.ทร. กปช.จต. และ นรช. ตามผนวก ข

๔.๒ ให้ นขต.ทร. กปช.จต. และ นรช. ดำเนินการตามข้อ ๓.๑

๔.๓ ให้ ประธานอนุกรรมการการจัดการความรู้ของ ทร. และผู้บริหารการจัดการความรู้ของ ทร. (CKO : Chief Knowledge Officer) สามารถปรับแต่งรายละเอียดของแผนการจัดการความรู้ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้ตามความจำเป็นตามข้อ ๓.๒

จึงเสนอมาเพื่อโปรดอนุมัติตามข้อ ๔

พล.ร.อ.



ผช.ผบ.ทร.

ประธานกรรมการพัฒนากำลังพลและการจัดการความรู้ ทร.

๑๗

สำเนาส่ง (บันทึกนี้พร้อมผนวก)

- นขต.ทร. กปช.จต. และ นรช.
- คณะกรรมการพัฒนากำลังพลและการจัดการความรู้ ทร. (สำนักงาน ผช.ผบ.ทร.)
- ฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการการจัดการความรู้ของ ทร./สปช.ทร.(ต้นเรื่อง)

เสนอ

๑. สปช.ทร.พิจารณาแล้ว เห็นว่าค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ ๖๐ ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานจัดการความรู้ของคณะกรรมการจัดการความรู้ของ ทร. เป็นเงิน ๔,๖๘๐,๐๐๐ บาท และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานจัดการความรู้ของ นชต.ทร. กปช.จต. และ นรช. เป็นเงิน ๔,๑๒๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๘๐๐,๐๐๐ บาท (แปดล้านแปดแสนบาทถ้วน) ตามที่คณะกรรมการพัฒนากำลึงพลและการจัดการความรู้ ทร.เสนอครั้งนี้ อยู่ภายในวงเงินตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๖๐ ของ สปช.ทร. ที่ ทร.อนุมัติไว้ ซึ่งขณะนี้อยู่ในระหว่างการเสนอขออนุมัติส่งจ่ายงบประมาณ ดังนั้น จึงเห็นควรอนุมัติแผนการจัดการความรู้ของ ทร. ๗ มีค่าใช้จ่ายในวงเงิน ๘,๘๐๐,๐๐๐ บาท ตามที่คณะกรรมการฯ เสนอ โดยให้เบิกจ่ายจากงบประมาณที่ได้รับการส่งจ่ายตามข้างต้นต่อไป

๒. เห็นควร

- ๒.๑ อนุมัติตามที่คณะกรรมการพัฒนากำลึงพลและการจัดการความรู้ ทร. เสนอในข้อ ๔
- ๒.๒ ให้ดำเนินการด้านงบประมาณตามที่ สปช.ทร.เสนอในข้อ ๑

จึงเสนอมาเพื่อโปรดอนุมัติตามข้อ ๒

พล.ร.ท.



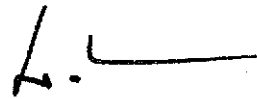
ปช.ทร.

๑๐ พ.ย.๕๙

เสนอ

เห็นควรอนุมัติแผนการจัดการความรู้ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ พร้อมค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจัดการความรู้ วงเงินรวม ๘,๘๐๐,๐๐๐ บาท (แปดล้านแปดแสนบาทถ้วน) ตามผนวก ก และแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงานจัดการความรู้ของ นชต.ทร. กปช.จต. และ นรช. ตามผนวก ข กับให้ดำเนินการตามที่ สปช.ทร. เสนอในข้อ ๒

พล.ร.ท.



รอง เสธ.ทร.(๓)

๑๑ พ.ย.๕๙

พล.ร.ท. อ. ...

เสธ.ทร.

๑๕ พ.ย. ๕๙

อนุมัติ

พล.ร.ท. ...

เสธ.ทร.

๑๓ พ.ย. ๕๙

ความเห็นของ ...

แผนการจัดการความรู้ ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

ประเด็นยุทธศาสตร์ ทร. : _____ การพัฒนาระบบงานและภาวะการบริหารจัดการให้ทันสมัยและมีคุณภาพ
 แผนงาน/โครงการ : _____ คำนึงถึงพลังที่มีคุณประโยชน์สูง
 วัตถุประสงค์/โครงการ : _____ สร้างกำลังพลที่มีคุณประโยชน์สูง
 หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก : _____ คณะอนุกรรมการจัดการความรู้ ทร.
 โทรศัพท์ : _____ 58573

ยุทธศาสตร์การจัดการความรู้/กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			งบประมาณ
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ธ.ค.	ก.ม.	
ยุทธศาสตร์การจัดการความรู้ 1 : สร้างกำลังพลที่มีความเชี่ยวชาญ กลยุทธ์ : สร้างต้นแบบนักจัดการความรู้ด้านการจัดการความรู้															3,188,820.00
1.1 การเตรียมความพร้อมและการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และการสื่อสาร (1) การบรรยายพิเศษและประชุมชี้แจงแนวทางการจัดการความรู้ของ ทร.ปี 60 แก่คณะอนุกรรมการจัดการความรู้ของ ทร. และ KM Fa นชต.ทร. กปช.จต. และ นรช.			↑												21,600.00
(2) สื่อสาร ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานและสาระของการจัดการความรู้ของ ทร.	ช่องทางในการสื่อสาร	อย่างน้อย 2 ช่องทาง	↑												
(3) การประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานการจัดการความรู้ นชต.ทร. กปช.จต. และ นรช.															11,700.00
1.2 กระบวนการและเครื่องมือ - การฝึกอบรมและการเรียนรู้	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มี การรับรู้ระดับ 4 ขึ้นไป	ร้อยละ 50													
(1) นชต.ทร.กปช.จต.และ นรช. ดำเนินการตามแนวทางการจัดการความรู้ ที่กำหนดในแผนการจัดการความรู้ ทร. ปีงบประมาณ 60															
(2) อบรมเชิงปฏิบัติการ "การสร้างต้นแบบนักจัดการความรู้ของกระบวนการหลัก ทร." 6 วัน			↑												745,400.00
(3) อบรมเชิงปฏิบัติการ "การสร้างต้นแบบนักจัดการความรู้ของกระบวนการสนับสนุน ทร." 4 วัน			↑												362,000.00
(4) การบรรยายพิเศษการจัดการความรู้จากกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน แก่คณะอนุกรรมการจัดการความรู้ของ ทร. (เป็นกิจกรรมในข้อ 1.1)															

ยุทธศาสตร์การจัดการความรู้/กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			งบประมาณ
			พ.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	ธ.ค.	
(2) ประชุมวิเคราะห์ปรับปรุง พัฒนา กระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน พร.															
(3) การยกระดับวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ พร.สู่การยอมรับระดับชาติ			↑												
(3.1) การอบรมเชิงปฏิบัติการ "การจัดทำรายงานข้อเสนอขอรับรางวัลการบริการภาครัฐแห่งชาติ"						↑									165,550.00
(3.2) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การประเมินผลงานในการเสนอขอรับรางวัลการบริการภาครัฐแห่งชาติ"							↑								165,550.00
2.2 การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ การประมวล/ลดภาระงานความรู้							↑								3,900.00
(1) การประชุมคัดกรองและจัดหมวดหมู่ความรู้ (2 ครั้ง)								↑							
(2) การวิจัยเรื่อง "การวัดระดับการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของ พชต.พร."									↑						
(3) สัมมนาเชิงปฏิบัติการ "จัดทำแผนการแม่บทการจัดการความรู้ พร. พ.ศ. 2561 - 2567"															294,780.00
(4) จัดหาทรัพยากรด้านการดำเนินงานการจัดการความรู้			↑												24,850.00
(5) การจัดการงบประมาณให้ นสต.พร. กปช.เจต. และ บรช. เพื่อดำเนินงานจัดการความรู้			↑												4,120,000.00
(6) สัมมนาเชิงปฏิบัติการทบทวนและวางแผนการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ 61															332,650.00
ยุทธศาสตร์การจัดการความรู้ 3 : สร้างศูนย์กลางความรู้ของ พร.ผ่านระบบสารสนเทศ															503,900.00
กลยุทธ์ : ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการความรู้															
3.1 การเข้าถึงความรู้															
(1) การประชุมการออกแบบระบบสารสนเทศการจัดการความรู้ พร. (2 ครั้ง)															3,900.00
(2) การจ้างออกแบบระบบสารสนเทศการจัดการความรู้ พร.		1													500,000.00
รวมทั้งสิ้น															
															8,800,000

ตรวจถูกต้อง



น.อ. พึง

(คู่พิพร จำไพฑูล)

ผ.ก.พ.สพ.ร.สพ.ช.พร.

เลขานุการคณะกรรมการจัดการความรู้ของ พร.

๒๐ ต.ค.๕๖๔

อนุผนวก 1 ของผนวก ก

การจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ 2560

ของ นชต.ทร. กปช.จต. และ นรช.

ลำดับ	งบรายจ่าย/ยอดค่าใช้จ่าย/ลักษณะการจ่าย/รายการ	วงเงิน
	งบรายจ่ายอื่น	
	ค่าใช้จ่ายในการฝึกศึกษาตามวงรอบและฝึกศึกษาพิเศษ	4,120,000
	1. ส่วนบัญชาการ	725,000
1	- สลก.ทร.	40,000
2	- สบ.ทร.	55,000
3	- กพ.ทร.	55,000
4	- ขว.ทร.	55,000
5	- ยก.ทร.	55,000
6	- กบ.ทร.	55,000
7	- สสท.ทร.	40,000
8	- กพร.ทร.	40,000
9	- สปช.ทร.	55,000
10	- สยป.ทร.	55,000
11	- สธน.ทร.	55,000
12	- จร.ทร.	55,000
13	- สตบ.ทร.	55,000
14	- กง.ทร.	55,000
	2. ส่วนกำลังรบ	1,515,000
15	- กร.	400,000
16	- นย.	300,000
17	- สอ.รฝ.	180,000
18	- ทรภ.1	100,000
19	- ทรภ.2	120,000
20	- ทรภ.3	100,000
21	- จูท.สล.	180,000
22	- จูท.กท.	80,000
23	- กรม สท.ทร.	55,000
	3. ส่วนยุทธบริการ	1,235,000
24	- สพ.ทร.	200,000
25	- พธ.ทร.	80,000
26	- พร.	280,000
27	- ขย.ทร.	80,000

ลำดับ	งบรายจ่าย/ยอดค่าใช้จ่าย/ลักษณะการจ่าย/รายการ	วงเงิน
28	- ขส.ทร.	120,000
29	- สก.ทร.	60,000
30	- วศ.ทร.	55,000
31	- อร.	250,000
32	- อล.ทร.	55,000
33	- อศ.	55,000
	4. ส่วนศึกษาและวิจัย	485,000
34	- ยศ.ทร.	300,000
35	- รร.นร.	130,000
36	- สวพ.ทร.	55,000
	5. หน่วยเฉพาะกิจ	160,000
37	- กปช.จต.	80,000
38	- นรข.	80,000
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	4,120,000.00

ตรวจถูกต้อง

น.อ.หญิง

(ศุภิพร ไร่ไพกุล)

ผอ.กพบ.สพร.สปช.ทร.

เลขานุการคณะกรรมการจัดการความรู้ของ ทร.

๒๐ ต.ค.๕๙

ผนวก ข


แนวทางปฏิบัติในการดำเนินงานการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ 2560 ของ นชต.ทร. กปช.จต. และ นรช.

ข้อมูลประกอบการพิจารณา	แนวทางการดำเนินการของหน่วย	ผลผลิต	ผลลัพธ์
<p>1. นโยบาย ทร. และ ผบ.ทร. แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>ทร. แผนแม่บทการจัดการความรู้</p> <p>ทร. แผนการจัดการความรู้ ของ ทร. ปี 60</p> <p>2. ผลการวิเคราะห์การดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย</p> <p>3. องค์ความรู้ด้านการจัดการความรู้</p> <p>4. กระบวนการหลัก กระบวนการสนับสนุนของหน่วย</p> <p>5. ความรู้ที่หน่วยงานจัดเก็บรวบรวมที่ผ่าน มา คู่มือแนวทางการปฏิบัติงานที่หน่วยได้ดำเนินการมาแล้ว</p>	<p>1. ทบทวนและประเมินองค์การตนเองเรื่องการจัดการความรู้ ซึ่งผลลัพธ์ที่ได้จะนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนการจัดการความรู้ของหน่วย</p> <p>2. จัดทำแผนการจัดการความรู้ของหน่วย ซึ่งจะต้องมีองค์ประกอบอย่างน้อย</p> <p>2.1 กิจกรรมในแผนการจัดการความรู้จะต้องส่งผลให้เกิดวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice/BP) ของ ทร. จำนวน 1 เรื่อง (อาจเป็นเรื่องที่ทำมาแล้วและมีกรปรับปรุง ติดตามความสำเร็จอย่างต่อเนื่อง)</p> <p>2.2 แผนการจัดการความรู้ของหน่วยต้องสอดคล้องกับตามแนวทางตามแผนการจัดการความรู้ ของ ทร.ปี 60 นโยบายด้านบริหารจัดการของ ทร.ประจำปี 60 แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ทร.</p> <p>2.3 แผนฯ จะต้องประกอบด้วยผลการดำเนินการโดยใช้กระบวนการจัดการความรู้ โดยจัดการความรู้ที่ส่งผลการบรรลุประเด็นยุทธศาสตร์ ทร. และ การกำหนดเป้าหมายของหน่วยพิจารณาจากพันธกิจ (Core Business) และการเพิ่มประสิทธิภาพต่อกระบวนการหลักของหน่วย และมีกิจกรรมจากกระบวนการบริหารจัดการเปลี่ยนแปลงไว้ในแผนเดียวกัน เกิดการยกระดับการจัดการความรู้ของหน่วยสู่ความเป็นเลิศ</p>	<p>1. ผลการทบทวนการดำเนินงานการจัดการความรู้</p> <p>2. หน่วยมีกระบวนการทำงานที่ได้รับปรับปรุงจากวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศอย่างน้อย 1 เรื่อง (ประกอบด้วย วิธีการดำเนินงาน (องค์ความรู้ และผู้เชี่ยวชาญ)</p> <p>3. กำลังพลของหน่วย ที่ได้รับการพัฒนาเป็นผู้ส่งเสริมการจัดการความรู้ (KM Facilitator) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนกำลังพลของหน่วย (สะสมจากปี งบ.59)</p>	<p>1. ทร. มีองค์ความรู้จากกระบวนการหลักและสนับสนุนจากทุกหน่วยของ ทร. ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่การพัฒนาประสิทธิภาพและคุณภาพของ หน่วยและส่งผลต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของ ทร.</p> <p>2. มีวิธีการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ และนำสู่การปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของหน่วยและบุคลากร</p>

ปัจจัยนำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์
<p>6. วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice/BP) ของหน่วย (กรณีเป็น เรื่องที่ทำมาแล้วและมีผลการปรับปรุง ติดตามความสำเร็จอย่างต่อเนื่อง)</p>	<p>3. พัฒนากลไกและเครื่องมือสนับสนุนการจัดการความรู้ รวมทั้งกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง การส่งเสริมให้กำลังพลสามารถจัดการความรู้ตนเองและภายในหน่วยได้ การสนับสนุนให้เกิดนวัตกรรม และการจัดการโดยใช้อุปกรณ์ทำให้เกิดการเรียนรู้ขององค์กรและระดับบุคลากร</p> <p>-ระดับองค์กร เช่น การส่งเสริมให้มีการวิจัยและพัฒนา (Routine to Research/R2R) การประเมินและการพัฒนากระบวนการทำงาน การรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การแลกเปลี่ยนวิธีปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ การเทียบเคียงผลการปฏิบัติงาน</p> <p>- ระดับบุคคล โดยส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง ใฝ่หาความรู้ มีความรู้นำมาใช้ในการทำงานและปรับปรุงการทำงานของตนเอง การให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <p>4. การค้นหา ปรับปรุงกระบวนการทำงานด้วยวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์</p> <p>4.1 การวิเคราะห์การดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย อาจพิจารณาจากกระบวนการทำงาน (Core & Support Process)</p> <p>4.2 จากผลการวิเคราะห์ กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเพื่อการปรับปรุงพัฒนา ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p>	<p>4. นชต.พร. กปช.จต. และ นรช. มีการดำเนินงานหรือกิจกรรมตามแผนการจัดการความรู้ของหน่วยครบ 100%</p> <p>5. จำนวนผู้เข้าถึงและใช้ประโยชน์ จากความรู้ด้วยระบบสารสนเทศของหน่วย</p>	<p>3. นชต.พร. กปช.จต. และ นรช. มีการสร้างและพัฒนานวัตกรรมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ทร.จากการจัดการความรู้</p>

ปัจจัยนำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	<p>4.3 จัดการความรู้ ซึ่งจะเป็นอย่างมีความรู้ เทคนิคการทำงาน นำไปใช้ และเกิดผลดีตามเป้าหมายที่กำหนด ทำให้กระบวนการทำงาน เกิดประสิทธิภาพ</p> <p>4.4 เผยแพร่สื่อวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (อาจอยู่ในรูปแบบคู่มือ สื่อการเรียนเรียนรู้ - คลิป เสียง เป็นต้น)</p> <p>4.5 ส่งเสริมให้บุคลากรนำไปใช้ปรับปรุงงานหรือเรียนรู้เพื่อพัฒนา</p> <p>5. การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์ โดยหน่วยงาน ทร.ส่งเสริมให้กำลังพลแลกเปลี่ยนเรียนรู้และใช้ประโยชน์องค์ความรู้จากคลังความรู้ของหน่วยในการพัฒนางาน</p> <p>6. ดำเนินกิจกรรมตามแผนการจัดการความรู้ โดยการกำกับดูแลของหัวหน้าคณะทำงาน</p> <p>7. นชต.พร. กบช.จต. และ นรช. เสนอรายงานรวมทั้งผลงานการจัดการความรู้ (วิธีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ) เข้าร่วมในการคัดเลือกหน่วยงานการจัดการความรู้ของ ทร. ประจำปีงบประมาณ 2560</p> <p>8. รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการจัดการความรู้ ทราบ ตามวงรอบ 6 เดือน และ สรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนการดำเนินงานการจัดการความรู้ ภายใน ส.ค.60</p>		

ตรวจถูกต้อง

น.อ.หญิง 
(ศุภพร ราไพกุล)

ผอ.กพป.สพร.สช.พร.